

ФАКТЫ, КОММЕНТАРИИ, ЗАМЕТКИ

ПРОБЛЕМА МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ МОНОГОРОДОВ И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

БОГДАНОВА Ирина Николаевна – доцент, Зеленодольский институт машиностроения и информационных технологий (филиал) КНИТУ-КАИ. E-mail: in-bogdanova@mail.ru
КАДЫРОВА Хания Расыховна – профессор, Зеленодольский институт машиностроения и информационных технологий (филиал) КНИТУ-КАИ. E-mail: kadirova@bk.ru

***Аннотация.** В работе представлены результаты анкетирования выпускников профессиональных образовательных организаций города Зеленодольска; выявлены основные причины миграции молодежи из малых городов в мегаполисы. На основе научных поисков и практики вуза авторы предлагают пути решения актуальной проблемы, типичной для многих городов России.*

***Ключевые слова:** миграция, профессиональные образовательные организации, трудоустройство выпускников, профессиональная адаптация*

Одной из важных проблем малых городов является миграция молодежи, которая приводит к сокращению численности, старению населения, снижению их интеллектуального потенциала. Причины оттока молодежи в крупные города требуют тщательного анализа. С целью изучения мотивации молодежи, мигрирующей в большие города, был проведен опрос среди студентов вузов и ссузов г. Зеленодольска Республики Татарстан. Анкета включала вопросы о ближайших и далеких жизненных планах выпускников, перспективах трудоустройства, о социальных проблемах родного города, а также об участии молодежи в общественной жизни. Выяснились повседневные ценности молодежи, отношение к выборам и воинской службе. Опрошено 220 выпускников профессиональных образовательных организаций.

Результаты анкетирования показали, что 45% выпускников вузов и 17% – выпускников ссузов связывают свое будущее с Зеленодольском, однако 55% выпускников вузов и 83% выпускников ссузов не планируют остаться в городе, в котором получили образование. Среди проблем личного плана, стимулирующих миграцию, на первом месте – материальное обеспечение

(29% – ссузы, 20% – вузы), на втором – трудности трудоустройства (25%), на третьем месте – отсутствие жилья (16% и 21% соответственно). Среди главных социально-экономических проблем в Зеленодольске и районе выпускники выделяют прежде всего низкий уровень заработной платы, затем – завышенные тарифы ЖКХ и низкий уровень здравоохранения. Наиболее значимыми факторами при трудоустройстве на предприятия города респонденты считают достойный заработок, возможность карьерного роста, решение жилищной проблемы. Среди причин, оказывающих влияние на трудоустройство молодежи города и района, студенты на первое место ставят кумовство (родственные связи), на второе – отсутствие работы по специальности в районе проживания, на третье – несоответствие полученного образования требованиям вакантного места.

Среди наиболее важных ценностей молодые люди выделяют: материальные блага, трудоустройство, образование и жилье. Менее приоритетны: чувство независимости, ощущение уверенности в будущем, престижное положение в обществе, здоровье, желание иметь любимого человека, хорошо питаться, одеваться, желание сделать

что-то важное для города, забота о родителях и возможность путешествовать. Забота о родителях, к сожалению, стоит на предпоследнем месте. Молодые люди мало озабочены их судьбой.

Стоит отметить, что на вопрос: «Достаточно ли местные власти уделяют внимание досугу молодежи?» – большая часть респондентов ответила отрицательно. Усугубляет проблему и нежелание молодежи участвовать в молодежных общественных организациях. Тревожным показателем является то, что наиболее частыми формами проведения досуга являются общение по Интернету, компьютерные игры, просмотр телевизионных программ. Живое общение, культурные формы отдыха уступают место виртуальному общению.

В ходе анализа результатов анкетирования нами выявлено противоречие между желанием молодежи учиться в родном городе, трудоустроиться на родной земле, обеспечить себе и своей семье достойное существование и переживанием невозможности реализации потребностей в родном городе. Это серьезная проблема, и ее необходимо решать системно, в тесном взаимодействии всех заинтересованных сторон.

Зеленодольским институтом машиностроения и информационных технологий (филиалом) КНИТУ-КАИ накоплен определенный опыт работы в области трудоустройства выпускников и закрепления их на предприятиях города. В институте создан отдел трудоустройства, который проводит анализ потребности кадров в городе и районе, доводит информацию о наличии вакансий до выпускников, совместно с кураторами групп проводит мониторинг трудоустройства выпускников. Со школьниками города и района ведется целенаправленная профориентационная работа по популяризации технического образования, в которой участвуют представители градообразующих предприятий, управления образования и центра занятости. Наиболее значимые мероприятия: создание класса «Инженеры будущего» по подго-

товке школьников к ЕГЭ (проект финансирует ОАО «Завод имени Серго»), проведение олимпиад, актовые лекции, привлечение школьников к проектным работам и др.

В институте ведется подготовка кадров по востребованным профессиям, открываются новые, необходимые предприятиям специальности. По заявкам предприятий осуществляется индивидуальная целевая подготовка кадров. Успешно реализуется программа профессиональной адаптации студентов, включающая в себя несколько ступеней:

первая – знакомство с будущей профессией (в рамках дисциплины «Введение в специальность» проводятся экскурсии на предприятия и в организации, экскурсии в музей профессионального образования);

вторая – расширение знаний (встречи с руководством предприятий, организаций, выпускниками, представителями трудовых династий);

третья – погружение в профессию (производственные практики на предприятиях, работа студенческого отряда «Машиностроитель»);

четвертая – оттачивание мастерства (участие в научных проектах, конкурсах, участие в работе студенческого конструкторского бюро, разработка комплексных дипломных проектов совместно с ведущими специалистами предприятий с внедрением в производство).

Все это позволяет выпускникам института получить существенные преимущества: возможность трудоустроиться по специальности, адаптированность к конкретному предприятию, широкий дополнительный набор компетенций, наличие двух и более квалификаций и, как следствие, возможность быстрого карьерного роста, а значит, повышения жизненного уровня в пределах города.

Кроме того, учебно-воспитательный процесс вуза нацеливает студентов на саморазвитие, самосовершенствование (в процессе учебы студенты, помимо основной специальности, осваивают смежные профессии, активно привлекаются к обще-

ственной деятельности). Общественно-полезная работа в институте направлена на выявление инициативной молодежи, способной проявить свои интеллектуальные и творческие способности. Выпускники Зеленодольского института машиностроения и информационных технологий (филиала) КНИТУ-КАИ работают в различных сферах деятельности: на предприятиях, в организациях администрации города, МЧС, силовых структурах на руководящих и других должностях на Зеленодольской земле.

Однако указанные меры нельзя считать достаточными, необходимо предпринять ряд дополнительных мер:

- усилить работу по патриотическому воспитанию молодежи, воспитывая гордость за родной город и трепетное отношение к его традициям;
- повышать качество подготовки востребованных, конкурентоспособных кадров в профессиональных образовательных организациях;
- возродить практику распределения молодых специалистов;
- расширять программы поддержки специалистов на предприятиях (обеспечение социальных гарантий для молодежи, достойная заработная плата);
- создать агентство по трудоустройству с налаженными коммуникациями с образовательными организациями, самостоя-

тельно иницилирующее сбор текущей и перспективной информации о потребностях работодателей и доводящее информацию до выпускников образовательных учреждений;

- активизировать работу по организации досуга молодежи, совершенствованию городской инфраструктуры;
- оказывать всестороннюю поддержку инициативам молодежи в различных областях, что позволит молодым людям реализовать свой творческий потенциал;
- начинать профориентационную работу с дошкольных образовательных организаций, где ребенок с раннего детства может получить первую информацию, например, об инженерных и рабочих профессиях в процессе участия в конкурсе рисунков по инженерной тематике, конкурсе «Очумелые ручки», присутствуя на институтских мероприятиях (День знаний, День КАИ, экскурсии в музей профессионального образования и лаборатории вуза).

Реализация вышеперечисленных мер и планомерная работа профессиональных образовательных организаций в области подготовки и трудоустройства кадров будут способствовать закреплению выпускников на предприятиях и в организациях города Зеленодольска и, следовательно, препятствовать процессу миграции.

*Статья поступила в редакцию
22.10.14.*

THE PROBLEM OF MIGRATION OF YOUTH OF MONOTOWNS

BOGDANOVA Irina N. – Assoc. Prof., Zelenodolsk Institute of machine-building and information technologies (branch) of Kazan National Research Technical University named after A.N. Tupolev-KAI. E-mail: in-bogdanova@mail.ru

KADYROVA Khaniya R. – Prof., Zelenodolsk Institute of machine-building and information technologies (branch) of Kazan National Research Technical University named after A.N. Tupolev-KAI. E-mail: kadirova@bk.ru

Abstract. The article presents the results of sociological survey: questioning of graduates of the professional educational organizations of Zelenodolsk town, analyzes the main reasons of youth migration from small towns to megalopolises. Basing on higher education institution practice the authors offer solutions of typical problems for many cities of Russia.

Keywords: youth migration, professional educational organizations, employment of graduates, professional adaptation

The paper was submitted 22.10.14.